

Index égalité

Nexans est plus que jamais engagé dans sa politique de diversité et d'inclusion. Depuis plusieurs années, au travers de notre programme WIN, nous travaillons pour assurer l'égalité au travail entre les femmes et les hommes, notamment l'égalité salariale.



Nous encourageons le sentiment d'appartenance des employés en créant un environnement de travail inclusif dans lequel les collaborateurs peuvent s'épanouir et s'engager. C'est pour cela que notre nouvelle politique Diversité & Inclusion comprendra, en plus de l'égalité des genres : la non-discrimination, l'inclusion, l'intégration et la formation.

Au 26 février - Nexans obtient **85** points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes 2020 (contre 66 en 2018) en se fondant sur 5 critères :



l'écart de rémunération femmes-hommes



l'écart de répartition des augmentations individuelles



l'écart de répartition des promotions



le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité



la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Chez Nexans, nous apprécions et respectons toutes les différences qui rendent chaque personne unique car c'est ensemble que nous électrifierons le futur. C'est ce que signifie la diversité pour nous.

#WOMENINNEXANS

#WEARENEXANS

#WOMENEMPOWERMENT

#WORK TOGETHER, WIN TOGETHER